



**E-book Departamento Pessoal**

**COMO CALCULAR  
O CUSTO DE UM  
COLABORADOR**

Professor Marcos Alvarenga



## O DIFÍCIL CÁLCULO DA MÃO DE OBRA

Há anos quando comecei no departamento pessoal, inevitavelmente me perguntavam, “Qual o custo de meu funcionário” e uma série de indagações eram feitas para se chegar a um valor próximo a realidade.

O cálculo da mão de obra direta, aparentemente, é simples, pois é composto apenas pelo salário pago. Realmente a afirmação não está de todo errada, pois a base dos cálculos está no salário bruto pago ao colaborador.

Quando o futuro empreendedor abre sua empresa seu objetivo é crescer e abrir várias filiais com muitos funcionários, porém o mais difícil é saber o valor a ser pago para os colaboradores, mas isso é simples, paga-se o salário mínimo referencial que será um ótimo salário.

O salário mínimo referencial serve na maioria dos casos para pagamento de aposentadorias e algumas categorias, o valor que deve ser pago é o salário base da categoria ao qual a empresa está inserida, esta informação é obtida através do CNAE (código nacional de Atividade econômica).

## QUAL O SALÁRIO DE REFERÊNCIA PARA OS CÁLCULOS

Este valor é o mais importante dos cálculos e, como demonstrado acima, os empresários acreditam que podem pagar um salário mínimo com referência de salário, na verdade o que vale é o salário referencial da categoria, então procure no sindicato da categoria para encontrar o salário a ser pago.

Exemplo sindicato dos motoristas:

Salários Normativos - Setor Cargas 2018	Piso Salarial - Carga
Motorista (treminhão / rodotrem / bitrem)	R\$ 2.108,50
Motorista de carreta (veículo pesado)	R\$ 1.834,53
Motorista truck (semi pesado)	R\$ 1.717,56
Motorista (prancha / munkeiro / plataforma)	R\$ 1.717,56
Motorista geral	R\$ 1.647,07
Motorista (veículo leve)	R\$ 1.397,11
Ajudante de motorista	R\$ 1.171,38
Operador de empilhadeira	R\$ 1.648,67
Motorista fretamento	R\$ 1.640,38

\* Para fazer os exemplos utilizaremos o funcionário Manoel (motorista de carreta) com Salário de R\$ 1.850,00

## PROVISÕES

As provisões são valores que devem ser calculados mensalmente e somados ao salário, pois compõem o total de gastos com a MÃO DE OBRA.











Calculo Vale Alimentação                     $21,00 \times 22 = 462,00$                      $462,00 - 370,00 = 92,00$   
 Desconto 20% = 370,00

Calculo Vale Refeição                    Cesta Básica = 163,60

### ASSISTÊNCIA MÉDICA

Quando a empresa oferece plano de saúde, o custo pode ser deduzido na folha de pagamento do funcionário. Entretanto, o colaborador pagaria abaixo do que se ele contratasse um plano particular, visto que a companhia paga boa parte do custo. Além do mais, planos corporativos habitam ser mais acessíveis do que individuais.

É possível oferecer diversas opções de planos, com coberturas menores ou maiores. Assim, fica a cargo do funcionário escolher qual receber e qual o tamanho do desconto. A empresa também pode arcar com toda a mensalidade, evitando descontos ao salário do trabalhador.

Calculo:

Neste caso iremos considerar coo gasto empresa 80% e participação Funcionário 20%

Empresa 80% = R\$116,00

Funcionário 20% = R\$ 29,00

Total = R\$145,00

### PLANO ODONTOLÓGICO

Oferece ao funcionário a possibilidade de realizar tratamentos dentários e funciona de forma semelhante à assistência médica.

Geralmente sem coparticipação do funcionário pois seu valor é pequeno  
 R\$ 23,00 por mês

### SEGURO DE VIDA

Beneficio exigido para algumas categorias com prêmios mínimos determinados em convenção coletiva

As empresas contrataram, em favor de todos os empregados representados pelo Sindicato obreiro signatário desta Convenção Coletiva de Trabalho, Seguro de Vida, a ser custeado exclusivamente por elas (Empresas), com Apólice de cobertura correspondente ao valor de **R\$ 20.634,75 (Vinte mil, Seiscentos e trinta e quatro reais e setenta cinco centavos)** para cada funcionário com vigência idêntica a presente Convenção Coletiva de Trabalho, sendo que este valor deverá ser observado a partir da renovação da apólice referente a CCT de 2017.

Valor mensal – gasto empresa = R\$ 15,00

BENEFÍCIOS						
VALE ALIMENTAÇÃO	VALE REFEIÇÃO	ASSISTÊNCIA MÉDICA	ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	SEGURO DE VIDA	OUTROS	TOTAL
92,00	163,60	116,00	23,00	15,00		409,60

6

<b>COMO CALCULAR O CUSTO DE UM COLABORADOR</b>						
--	--	--	--	--	--	--



## CUSTO TOTAL

### EMPRESA SIMPLES / MEI

MÃO DE OBRA								
FUNCIONÁRIO	SALÁRIO	13º	FÉRIAS	FGTS	INSS	VT	TOTAL	%
MANOEL	1.850,00	154,17	51,39	164,44		82,60	2.302,60	24,46

BENEFÍCIOS						
VALE ALIMENTAÇÃO	VALE REFEIÇÃO	ASSISTÊNCIA MEDICA	ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	SEGURO DE VIDA	OUTROS	TOTAL
92,00	163,60	116,00	23,00	15,00		409,60

CUSTO TOTAL				
SALÁRIO	FOLHA DE PAGAMENTO	BENEFÍCIOS	TOTAL	%
1.850,00	2.302,60	409,60	2.712,20	46,61

### EMPRESA LUCRO PRESUMIDO / REAL

MÃO DE OBRA								
FUNCIONÁRIO	SALÁRIO	13º	FÉRIAS	FGTS	INSS	VT	TOTAL	%
MANOEL	1.850,00	154,17	51,39	164,44	571,44	82,60	2.874,04	55,35

BENEFÍCIOS						
VALE ALIMENTAÇÃO	VALE REFEIÇÃO	ASSISTÊNCIA MEDICA	ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	SEGURO DE VIDA	OUTROS	TOTAL
92,00	163,60	116,00	23,00	15,00		409,60

CUSTO TOTAL				
SALÁRIO	FOLHA DE PAGAMENTO	BENEFÍCIOS	TOTAL	%
1.850,00	2.874,04	409,60	3.283,64	77,49

	COMO CALCULAR O CUSTO DE UM COLABORADOR							



### Sobre o elaborador

Contador e Administrador, atuante da área trabalhista e previdenciária. Atua há mais de 20 anos nas áreas Contábil, Financeira, Controladoria e Auditoria em empresas nos mais variados setores. Ex-docente do SEBRAE, SENAC/SP e SENAI/SP em cursos livres de Aperfeiçoamento Profissional e em diversas Entidades de Classe, (SINDCONT-SP, SESCON-SP, SESCON-CAMP, FIESP/SP) entre outras.

Pós graduado em: Gestão de Pequenos Negócios, MBA Controladoria e Administração de Cursos EAD - UNICSUL